



# NEWSLETTER

\* BETRIEBSRAT \* AKTUELL \* BETRIEBSRAT \* AKTUELL

17.04.2024

Liebe Kolleg\*innen,

das vergangene Monatsgespräch möchten wir zum Anlass nehmen, euch über folgende Punkte zu informieren:

**Hinweisgeberschutzgesetz:** Seit dem 17.12.2023 gibt es die Pflicht zur Einrichtung einer entsprechenden Meldestelle an welche sich Mitarbeitende wenden können, um auf Rechtsverstöße aufmerksam zu machen. Erfreulicherweise hat sich unser Vorstand dazu entschieden, einen externen Dienstleister mit einer solchen Einrichtung zu beauftragen. Damit soll das Gesetz zeitnah umgesetzt werden. Die Belegschaft wird dann durch den Vorstand informiert. Von unserer Seite erfahrt ihr auf der kommenden Betriebsversammlung mehr dazu.

**AZN:** Wir müssen leider feststellen, dass wir in der Thematik nicht weiterkommen – der Arbeitgeber weicht von seinem Standpunkt nicht ab und möchte an dem bisherigen Verfahren einer durchschnittlichen Berechnung des Stundensolls festhalten. Als Betriebsrat sind wir weiterhin der Auffassung, dass jede\*r Beschäftigte ein Anrecht auf ein Stundenkonto hat, in dem Soll- und tatsächlich geleistete Arbeitsstunden korrekt abgebildet werden. Unsere Empfehlung an euch ist, den Fehler weiterhin zu bemängeln – für uns ist die Thematik noch nicht abgeschlossen.

Schon jetzt könnt ihr euch den **20.06.2024** in die Kalender eintragen. Wir laden euch an diesem Tag zu unserer zweiten **Betriebsversammlung** 2024 ein. Neben den oben genannten Punkten widmen wir dem Thema „Mentale Gesundheit am Arbeitsplatz“ besondere Aufmerksamkeit. Den Veranstaltungsort teilen wir euch noch mit.

Abschließend noch ein Hinweis unserer Tarifkommission auf eine Foto-Petition zum Thema **Hauptstadtzulage:** <https://bb.verdi.de/themen/hauptstadtzulage-fuer-alle/++co++edccf722-e5fa-11ee-8c7a-013f8e81157d>

Die Aktion läuft noch bis zum 21.04. - macht mit und setzt euch ein für eine Gleichberechtigung der Freien Träger!

Wir wünschen euch einen aufregenden Monat Mai! ☺