



Liebe Kolleg\*innen,

wir sind mitten in den **Sommerferien**. Einige sind schon in ihrem verdienten **Jahresurlaub** andere stehen kurz davor. Wir wünschen allen eine schöne, entspannte und erholsame Urlaubs- und dem Rest eine gute und erfolgreiche Arbeitszeit.

Wir können nun, nach intensiver Arbeit, einige Projekte für uns soweit (erfolgreich) abschließen oder stehen unsererseits kurz vor dem Abschluss.

### 1. Erweiterte Gleitzeit für die BEW/BJW und MuVaKi Bereiche

*Die Vereinbarung ist soweit mit dem Vorstand abgesprochen und soll zeitgleich mit der Einführung von MD Jugendhilfe für die entsprechenden Bereiche starten. Wir erhoffen uns dadurch noch mehr Flexibilität im Bereich Arbeitszeit ohne die gesetzlichen Grenzen zu verletzen. CHECK ✓*

### 2. Einführung der digitalen Zeiterfassung (MDJugendhilfe)

*In den letzten Wochen wurde hier massiv dran gearbeitet, sodass wir aus unserer Sicht nur noch kleine aber wichtige Feinheiten abstimmen müssen. Wir stehen hier nach intensiver Arbeit mit dem Vorstand ab März 2025 kurz vor der Unterschrift - und hoffen auf einen Start ab Oktober 2025. CHECK ✓*

### 3. Gefährdungsbeurteilung psychische Belastung

*Der Strategietag „Psyche“ hat stattgefunden und es wurde beschlossen, im letzten Quartal eine Befragung der Beschäftigten zum Thema psychische Belastungen zu machen, welche dann im Frühjahr im Rahmen von Workshops in den einzelnen Bereichen ausgewertet werden soll. ✓*

Vieles vor dem Abschluss und natürlich haben sich in den letzten Wochen auch neue Sachen angekündigt. So werden wir nach den Ferien das **Thema BEM** nach der Kündigung der Betriebsvereinbarung angehen. Da liegen die Sachen auch schon auf unserem Tisch. Ein weiteres wichtiges Thema wird die **Betriebsratswahl** sein, die zeitnah anstehen wird. Es darf sich also jede\*r die Frage stellen: „Kann ich mir vorstellen als Betriebsrat zu kandidieren? Dazu spätestens bei der nächsten **BVS (digital)** am 10. September 2025 mehr!

Und somit geht auch der Betriebsrat in eine kleine Sitzungspause, natürlich werden wir in dringenden Fällen per Mail aber auch telefonisch erreichbar sein.



enrer Betriebsrat

